

Lääkärisopimuksen uusi palkkausjärjestelmä

HR-päällikkö Nina Nikkinen
Yhteistyötoimikunta 28.9.2023

keusote.fi

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA

Uudistuksen tausta

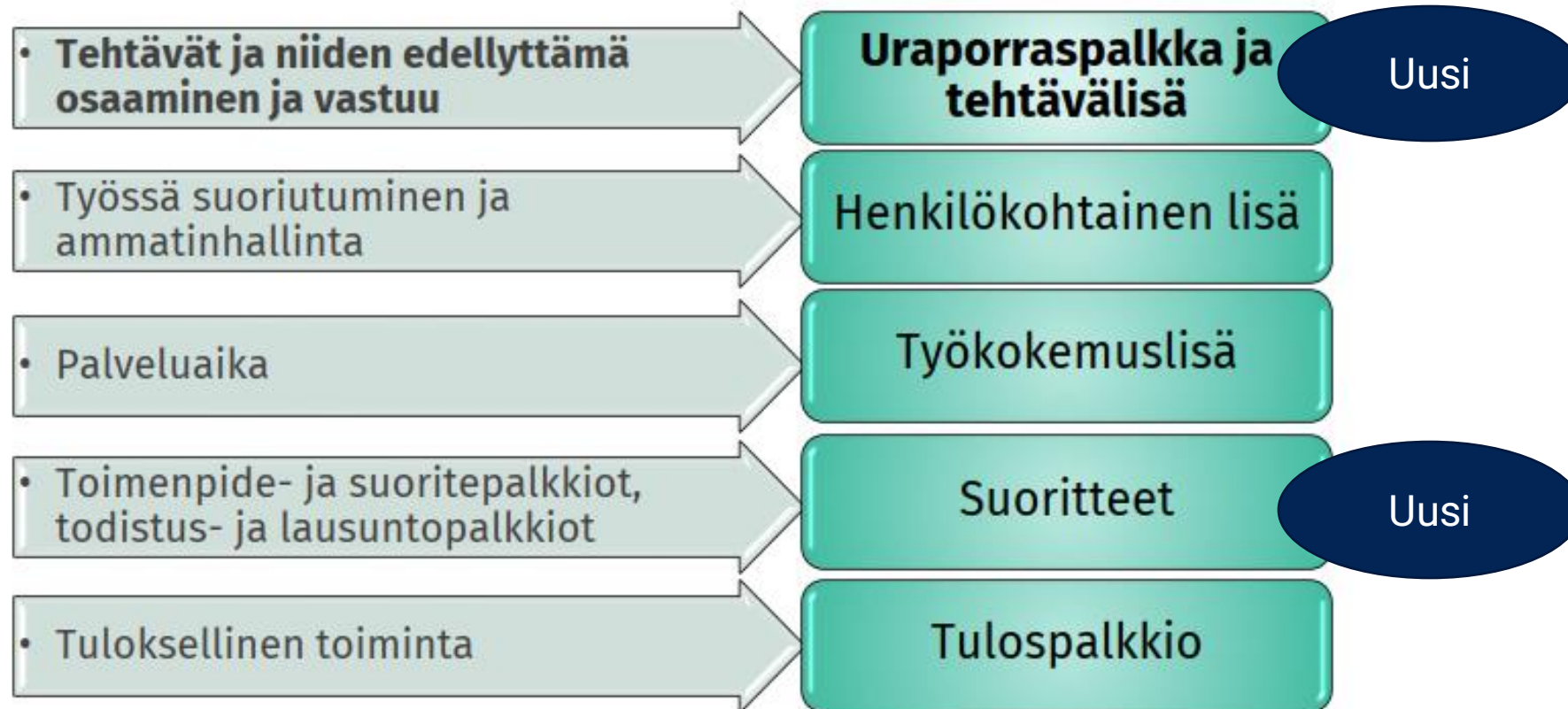
- Neuvoteltu osissa vuodesta 2007 lähtien.
- Seitsemän hyvinvointialuetta on simuloinut uutta järjestelmää keväällä 2023, Keusote oli yksi näistä.
- Korvaa vanhan TVA-järjestelmän, joka LS:n puolella ollut valtakunnallisessa käytössä vaihtelevasti
- Uusi järjestelmä on valtakunnallisesti velvoittava runkojärjestelmä, joka tarkennetaan paikallisesti

Miksi uudistus tehtiin ja mitkä ovat sen tavoitteet?

- Uraporrasjärjestelmän tavoitteena on
 - tukea hoidon laadun ja tuloksellisuuden kehittämistä ja
 - palkita lääkäreitä ja hammaslääkäreitä oikeudenmukaisesti ja uran eri kohdissa oikea-aikaisesti
- Tavoitteena on, että uraporrasjärjestelmästä rakennetaan paikallisesti yhteistyössä oikeudenmukainen, kannustava, avoin ja läpinäkyvä palkkausjärjestelmä
 - Perustuu osaamiseen ja vastuuseen (OSVA-tasot)
- Ennen käyttöönottoa käydään paikalliset neuvottelut paikallisista järjestelmätarkennuksista ja paikallisten erien jakamisesta
 - Käyttöönottoon ohjataan 1.6.2023 jaossa olevaa järjestelyerää
 - Järjestelyerät käytettävä 1.6.2023 alkaen, palkkausjärjestelmä teknisesti käyttöön syksyn aikana

Uraporrasjärjestelmä

- LS:n palkkausjärjestelmässä palkan perusteena on



Kolme erilaista palkkatilannetta

- Määrittää sen, mitä palkkaa lääkärin/hammaslääkärin tehtävästä on maksettava
- Sisältää portaita, jotka vastaavat uran kehitystä
- Palkka muuttuu portaittain mm. koulutuksen, tehtäväsissällön ja uran vaiheiden myötä

**Uraporras-
järjestelmässä
olevat**

- Kun ei uraporrasjärjestelmästä ei löydy soveltuvaa porrasta, työnantaja päättää tehtävästä maksettavasta palkasta
- Esim. tutkimus- ja kehittämistehtävät, ylemmät johtotehtävät ja erittäin kokeneet erikoistumattomat klinikot (liite 1) tai tehtävä muodostuu perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon tehtävistä

**Uraporras-
järjestelmän
ulkopuoliset**

**Kokonais-
palkkaiset**

- Johtamistehtävissä toimivalle lääkärille/hammaslääkärille, jonka tehtävän edellyttämä osaaminen ja vastuu ylittävät liitteissä 1-4 määriteltyjen porrasjärjestelmän portaat, voidaan maksaa kokonaispalkkaa.

Uraporraspalkan määräytyminen

- Uraporraspalkka määräytyy liitteissä 1-4 kuvattujen portaiden mukaan
- Portaan määräytymisen perusteena on tehtävässä vaadittu osaaminen ja vastuu (OSVA)

Osaamisella tarkoitetaan **tehtävän edellyttämää**

- Tutkintoa tai koulutusta,
- Työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja taitoja ja
- Ammatillisen osaamisen kehittämistä ja ylläpitoa (eli esim. ns. täydennyskoulutusta).

Vastuulla tarkoitetaan

- Vastuuta aineellisista arvoista ja/tai tiedoista.
- Vastuuta yksilöstä/ihmisetä, vastuuta potilaista ja/tai potilasryhmistä,
- Suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta ja/tai
- Työnjohto- tai esihenkilövastuuta.

- Tehtävän edellyttämään osaamiseen ja vastuuseen vaikuttaa tehtävään kuuluva itsenäisen harkinnan määrä (mm. kliininen autonomia)
- Tehtävän sijoittaminen oikealle portaalle tehdään kokonaisarviointilla
- Uraporraspalkan suuruus määräytyy paikallisen palkkatason mukaan

Uraportaat liite 1 ja 2

LIITE 1 PERUSTERVEYDENHUOLLON LÄÄKÄRIT 1.6.2023 lukien			
Porras	Tehtävä ja kriteerit		
			L1TK003C Erittäin vaativat johtamistehtävät OSVA 3 6 450,98 €
			L1TK003B Vaativat johtamistehtävät OSVA 2 6 143,78 €
		L1TK002C Erikoislääkäri, erittäin vaativat tehtävät OSVA 3 5 672,10 €	L1TK003A Johtamistehtävät OSVA 1 5 672,10 €
		L1TK002B Erikoislaakari, vaativat tehtävät OSVA 2 5 165,93 €	
		L1TK002A Erikoislääkäri OSVA 1 4 919,93 €	
	L1TK001E Lääkäri / erikoistuva lääkäri, vaativat tehtävät OSVA 3 4 458,88 €		
	L1TK001D Lääkäri /erikoistuva lääkäri, 3 vuotta OSVA 2 4 142,98 €		
	L1TK001C Lääkäri / erikoistuva lääkäri OSVA 1 3 779,37 €		
	L1TK001B Lääketieteen opiskelija 2 809,58 €		
	L1TK001A Amanuenssi 1 746,00 €		

LIITE 2 PERUSTERVEYDENHUOLLON HAMMASLÄÄKÄRIT 1.6.2023 lukien			
Porras	Tehtävä ja kriteerit		
			L2TH003C Erittäin vaativat johtamistehtävät OSVA 3 5 866,22 €
			L2TH003B Vaativat johtamistehtävät OSVA 2 5 586,88 €
		L2TH002C Erikoishammaslääkäri, erittäin vaativat tehtävät OSVA 3 5 320,84 €	L2TH003A johtamistehtävät OSVA 1 5 320,84 €
		L2TH002B erikoishammaslääkäri, vaativat tehtävät OSVA 2 4 845,93 €	
		L2TH002A erikoishammaslääkärit OSVA 1 4 615,17 €	
	L2TH001E hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri, vaativat tehtävät OSVA 3 4 371,85 €		
	L2TH001D hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri 3 vuotta OSVA 2 4 163,66 €		
	L2TH001C hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri OSVA 1 3 965,39 €		
	L2TH001B hammaslääketieteen opiskelija (syventävää käytännön harjoittelua suorittava) 2 534,06 €		
	L2TH001A hammaslääketieteen opiskelija 2 413,39 €		

Tehtävälisä

- Tehtävälisää maksetaan lisätehtävistä, joita ei ole huomioitu uraporraspalkkaa määriteltäessä
- Tehtävälisä on euromääräinen
 - Määritellään paikallisesti
- Myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevana
- Voidaan maksaa usealla eri perusteella samanaikaisesti
- Liitteissä 1-4 on määritelty tehtävälisät, jotka ovat velvoittavia
- Paikallisesti on mahdollista määritellä muita tehtävälisiä

Suorite/toimenpidekompensaatio

- Lääkäriin/hammaslääkäriin siirtyessä tekemään osittain esihenkilö-/johtotehtävää tai koulutus- tai ohjaustehtävää (esim. 20-40 % säännöllisestä työajasta), palkkaa määriteltäessä huomioidaan säännölliseltä työajalta maksettavat suoritepalkkiot/toimenpidepalkkiot
- maksettujen suoritekorvausten keskiarvo työssäolokuukausilta edellisen lomanmääräytymisvuoden ajalta
- vaihtoehtoisesti samaan portaaseen kuuluvien lääkäreiden/hammaslääkärien keskimääräisten suoritekorvausten perusteella

Suoritepalkkaus liite 1 (terveyskeskusten lääkärit)

- Suoritepalkkausjärjestelmään siirrytään 1.1.2024 alkaen
- Määräys on velvoittava ja sillä tavoitellaan nykyistä oikeudenmukaisempaa palkkausta, jossa huomioidaan monipuolisemmin suoritteisiin liittyviä tekijöitä
- Pilotoitu vuosina 2020-2021
- Suoritepalkkiot lasketaan kuukausittain ansaittujen suoritteiden mukaan
- Palkkiota ei makseta yksittäisistä toimenpiteistä vaan palkkio on suoritekohtainen
 - määräytyy suoritteen kokonaisvaativuuden perusteella
 - vaativuus voi muodostua toimenpiteen vaativuuden, toimenpiteiden määrän tai potilaan vaikeahoitoisuuden perusteella.
 - neljä eri tasoa (suppea, perus, vaativa tai laaja, erittäin vaativa tai laaja).

Suoritepalkkaus liite 1 (terveyskeskusten lääkärit)

- Suoritteita voivat esim. olla:
 - potilaan vastaanottokäynnit
 - lääkärin käynnit potilaan luona
 - konsultaatiot
 - lääkäri ohjeistaa toisen lääkärin tai muun terveydenhuollon ammattihenkilön potilaan hoidossa, joko potilaan läsnä ollessa tai ilman. Ohjeet kirjataan.
 - hoidonsuunnittelut ilman potilaan läsnäoloa
 - puhelimella tapahtuva hoitoasiointi, kun korvaa vastaanottokäynnin
 - etävastaanotto
- Jos lääkärin työnkuvaan ei kuulu vastaanottotoimintaa, hän ei kuulu suoritepalkkauksen piiriin

Suoritepalkkaus liite 1 (terveyskeskusten lääkärit)

- Tärkeää siirtymävaiheessa
 - Yhtenäinen paikallinen linja
 - Paikallinen ohjeistus, lääkärien opastamien järjestelmän käyttöön, kokemusten kerääminen toimivuudesta ja työnantajan sisäinen koordinaatio
 - Tarkoitus irrottautua yksittäisistä toimenpiteistä
- Järjestelmän tulee olla kustannusneutraali aiempaan toimenpidepalkkiojärjestelmään nähden
- Suoritteiden euromääräiset arvot määritellään paikallisesti

Kiitos



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue